



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมชลประทาน กองการเงินและบัญชี โทร. ๐ ๒๖๖๙ ๐๙๘๐

ที่ กวน ๑๐๕๗/๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการกอง

ด้วยกรมจะดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๓ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในระหว่างสัญญาจ้าง และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และให้นำผลการประเมินไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน เลิกจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นไปตามผลงาน คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามเป้าหมายของการปฏิบัติงานตามตำแหน่งและงานที่รับผิดชอบสอดคล้องตามข้อกำหนดในสัญญาจ้าง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สำนัก กอง ถือปฏิบัติ ดังนี้

### ๑. หลักเกณฑ์ทั่วไป

การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป ให้สำนัก กอง ถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ

๑.๕ ประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน

๑.๖ หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการย้ายพนักงานราชการประเภททั่วไปภายใน ส่วนราชการระดับกรม

๒. หลักเกณฑ์...

## ๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

๒.๑ ระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

### ๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ให้ใช้แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป (แบบ ขป. ๑๓๗) แบบมอบหมายงานของพนักงานราชการทั่วไป (แบบ ขป. ๑๓๗/๑) และแบบประเมินพฤติกรรมการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป (แบบ ขป. ๑๓๗/๒) โดยกำหนดน้ำหนักคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน กำหนดสัดส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๘๐ และสัดส่วนพฤติกรรมการทำงานร้อยละ ๒๐ โดยแบ่งพนักงานราชการทั่วไปเป็น ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ

### ๒.๓ พนักงานราชการที่มีการย้ายหรือมอบหมายไปปฏิบัติงานต่างสำนัก กอง

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้อำนวยการสำนัก กอง ที่พนักงานราชการปฏิบัติงานเกินกว่ากึ่งหนึ่งในรอบการประเมินเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานราชการผู้นั้น และให้นำฐานอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการผู้นั้นที่สำนัก กอง ที่เป็นผู้ประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

### ๒.๔ กำหนดระดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

| ระดับ        | คะแนน (ร้อยละ) | อัตราร้อยละในการเลื่อนค่าตอบแทน |
|--------------|----------------|---------------------------------|
| ดีเด่น       | ๙๕ - ๑๐๐       | ๔.๕๐ - ๖.๐๐                     |
| ดีมาก        | ๘๕ - ๙๔.๙๙     | ๓.๕๐ - ๔.๔๙                     |
| ดี           | ๗๕ - ๘๔.๙๙     | ๑.๕๐ - ๓.๔๙                     |
| พอใช้        | ๖๕ - ๗๔.๙๙     | ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน     |
| ต้องปรับปรุง | น้อยกว่า ๖๕    | ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน     |

การคำนวณอัตราเงินเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ทั้งนี้ กรณีสำนัก กอง ที่มีพนักงานราชการที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุงและพอใช้ ตามรอบการประเมิน ต้องแนบบแบบแสดงผลงานหรือเหตุผลเพิ่มเติมในการประเมินดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับกรมเป็นผู้พิจารณา

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการทั่วไป ระดับสำนัก/กอง (ตามคำสั่งกรมที่ ข ๑๖๙๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทั่วไป ระดับสำนัก/กอง)

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๓.๑ ในรอบปีที่แล้วมาพนักงานราชการทั่วไป จะต้องมียะเวลากการปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน โดยต้องได้คะแนนเฉลี่ย ๒ ครั้ง ติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี และได้รับการต่อสัญญาจ้าง

๓.๒ ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓.๓ ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสาย หรือกลับก่อนเวลาปฏิบัติราชการเกินกว่าสี่สิบครั้ง

๓.๔ ในรอบปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาพัก และวันลาป่วย รวมกันไม่เกินยี่สิบวันทำการ โดยไม่รวมถึงวันลาต่อไปนี้

๓.๔.๑ ลาคลอดบุตร ไม่เกินเก้าสิบวัน

๓.๔.๒ การลาพักผ่อน

๓.๔.๓ ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่ เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๓.๔.๔ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

๓.๔.๕ การลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบหรือฝึกวิชาการทหาร หรือเพื่อทดลองความพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

๓.๔.๖ การลาเพื่อไปอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์ ไม่เกิน ๑๒๐ วัน ซึ่งพนักงานราชการ มีสิทธิลาได้ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีสิทธิลาได้จำนวน ๑ ครั้ง ตลอดช่วงเวลา ของการมีสถานภาพเป็นพนักงานราชการ

๓.๔.๗ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ระหว่างลาตามกฎหมาย

๓.๕ พนักงานราชการทั่วไป ที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือต้องคดีอาญาโดยศาลได้ประทับฟ้องคดีนั้นแล้ว แต่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่สมควร ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ให้เสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานราชการผู้นั้นได้

**๔. การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙**  
โดยผู้บริหารวงเงิน (อธิบดี และรองอธิบดี) เป็นผู้พิจารณาจัดสรรให้อัตราร้อยละ ๓.๙๙ ดังนี้

๔.๑ จัดสรรวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนให้สำนัก กอง เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ในสังกัด กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ภายในวงเงิน งบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๓.๙๙ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ของแต่ละสำนัก กอง

๔.๒ พนักงานราชการที่ได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มเติม โดยใช้วงเงินที่กั้นไว้ สำหรับผู้บริหารกรม โดยพิจารณาให้จากผลการปฏิบัติงาน ได้ไม่เกินร้อยละ ๑ และเมื่อรวมกันแล้วไม่เกินอัตรา ร้อยละ ๖ ประกอบด้วย

๔.๒.๑ พนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒.๒ สำนัก กอง...

๔.๒.๒ สำนัก กอง ที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้จัดสรรวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มเติมและให้นำไปจัดสรรร้อยละเพิ่มเติมให้กับพนักงานราชการผู้มีส่วนร่วมในรางวัลดังกล่าว ดังนี้

(๑) รางวัลเกียรติยศเลิศรัฐ และรางวัลเลิศรัฐสาขา ไม่เกินรางวัลละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) รางวัลบริการภาครัฐ รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับดีเด่น ไม่เกินรางวัลละ ๑,๐๐๐ บาท และระดับดี ไม่เกินรางวัลละ ๕๐๐ บาท

๔.๒.๓ สำนัก กอง ที่ได้รับรางวัลระดับประเทศในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้จัดสรรวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มเติม ไม่เกินรางวัลละ ๑,๕๐๐ บาท และให้นำไปจัดสรรร้อยละเพิ่มเติมให้กับพนักงานราชการผู้มีส่วนร่วมในรางวัลดังกล่าว

๔.๒.๔ สำนัก กอง ที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้จัดสรรวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มเติม ไม่เกินรางวัลละ ๒,๐๐๐ บาท และให้นำไปจัดสรรร้อยละเพิ่มเติมให้กับพนักงานราชการผู้มีส่วนร่วมในรางวัลดังกล่าว

๔.๒.๕ พนักงานราชการกรณีอื่น ๆ

**๕. แบบฟอร์มบัญชีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการให้ใช้แบบฟอร์ม ดังนี้**

๕.๑ บัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการทั่วไป ในสังกัดสำนัก กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ พร. ๑)

๕.๒ บัญชีรายชื่อพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ในสังกัดสำนัก กอง เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี (แบบ พร. ๒)

ทั้งนี้ ให้สำนัก กอง ตรวจสอบสิทธิและอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการทั่วไป ให้ถูกต้องและลงลายมือชื่อรับรองว่าการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ของสำนัก กอง นั้น ๆ แล้วในแบบฟอร์มด้วย กรณีมีการขอแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงบัญชีภายหลังจากส่งบัญชีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนแล้ว หาก สำนัก กอง ตรวจสอบว่ามีพนักงานราชการที่เสนอเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีมาแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน เนื่องจากขัดต่อหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนตามที่กำหนดไว้ หรือสำนัก กองใดมีพนักงานราชการเสียชีวิตในระหว่างการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องแจ้งให้กรมทราบทันที โดยแจ้งที่ส่วนควบคุมเงินเดือนและค่าจ้าง กองการเงินและบัญชี และหากกรมตรวจสอบพบว่า สำนักหรือกองใดมีเจตนาเสนอเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานราชการที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนจะถูกดำเนินการตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

**๖. การจัดส่งเอกสาร** ให้สำนัก กอง จัดส่งที่ ส่วนควบคุมเงินเดือนและค่าจ้าง กองการเงินและบัญชี ภายในวันศุกร์ที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมชลประทาน พิจารณา ดังนี้

๖.๑ แบบบัญชีพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตาม ข้อ ๕ อย่างละ ๑ ชุด (ต้นฉบับ) พร้อมส่งไฟล์ข้อมูล E-mail : compensation.payroll@rid.go.th โดยให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า รับรองข้อมูลถูกต้อง

๖.๒ สำนัก กอง ที่ได้รับรางวัลระดับประเทศหรือระดับนานาชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการได้รับรางวัลพร้อมหลักเกณฑ์การพิจารณาการให้รางวัล และพนักงานราชการผู้มีส่วนร่วมในรางวัลดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ กองการเงินและบัญชี <https://fad.rid.go.th> หัวข้อ “หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อน”



(นายสุริยพล นุชนองค์)  
อธิบดีกรมชลประทาน

**แบบแสดงผลงานหรือเหตุผลเพิ่มเติมในการประเมิน  
สำหรับพนักงานราชการที่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์พอใช้ และต้องปรับปรุง**

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ อื่นๆ โปรดระบุ).....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....กลุ่มงาน.....  
ตำแหน่งเลขที่.....อัตราค่าตอบแทน.....บาท  
สังกัด (ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/โครงการ).....สำนัก/กอง.....

๓. รอบการประเมิน

- ☐ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ..... ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม .....
- ☐ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ..... ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน .....

๔. องค์ประกอบการประเมินผลงาน

๔.๑ ผลงานตามแบบมอบหมายงานของพนักงานราชการทั่วไป (ขป.๑๓๗/๑) พร้อมอธิบายรายละเอียดของงาน และแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบพฤติกรรมกรปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป (ขป. ๑๓๗/๒) พร้อมอธิบาย พฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. รายงานผลการดำเนินการของผู้บังคับบัญชาเพื่อปรับปรุงและพัฒนาผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ) .....ผู้ประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการสำนัก/กอง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้อำนวยการสำนัก/กอง  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....