

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับ สำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กองการเงินและบัญชี

ลำดับที่	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการกองการเงินและบัญชี ลงนามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน	มี.ค. ๒๕๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม ฯ กองการเงินและบัญชี
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน กองการเงินและบัญชี	ผู้อำนวยการกองการเงินและบัญชี ลงนามอนุมัติ คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน	มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม ฯ กองการเงินและบัญชี
๓	โครงการที่ ๓ Think Good Feel Good สร้างความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร - จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่การทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบ ร่วมมือร่วมประสาธน์ เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่การทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบต่องาน ร่วมมือร่วมประสาธน์ เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม ฯ กองการเงินและบัญชี
๔	โครงการที่ ๔ Core Value Game Fest การกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ค่านิยมทั้ง ๕ ด้าน (WATER) -ส่งทีมตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest ที่กรมดำเนินการจัด	ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม Core Game Fest จำนวนตามที่กรมกำหนด	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม ฯ กองการเงินและบัญชี

ลำดับที่	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	โครงการที่ ๕ RID Hackathom การแข่งขันระดมความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนานวัตกรรม หรือแก้ปัญหาภายใต้โจทย์ที่ได้รับภายในระยะเวลาที่กำหนด - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม RID Hackathon ที่กรมดำเนินการจัด	ส่งตัวแทนเข้าร่วมโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ RID Hackathon จำนวนตามที่กรม กำหนด	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อน ค่านิยม ๓ กองการเงินและ บัญชี
๖	โครงการที่ ๗ ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรดีเด่น - เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice)	ผู้แทนจากคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรกรมชลประทาน กองการเงินและ บัญชี เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กร ต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร (Best Practice) และดำเนินการ ถ่ายทอดองค์ความรู้จากการศึกษาดูงาน	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อน ค่านิยม ๓ กองการเงินและ บัญชี
๗	โครงการที่ ๘ องค์กรก้าวไกลด้วยหัวใจผู้นำ เสริมสร้างบรรยากาศองค์กร โดย ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) - ตอบแบบประเมินวัดระดับความสามารถที่สะท้อนค่านิยม (WATER) ของผู้บังคับบัญชาจากการทำงานและการสอนงานที่กรม แจ้งเวียน	บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบ แบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อน ค่านิยม ๓ กองการเงินและ บัญชี
๘	โครงการที่ ๙ โครงการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน - ตอบแบบสอบถามการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ที่กรมแจ้งเวียน	บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบ แบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อน ค่านิยม ๓ กองการเงินและ บัญชี

ลำดับที่	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๙	โครงการที่ ๑๑ โครงการสรุปทบทวนการเรียนรู้ตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) เรียนรู้จากการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาเพื่อปรับปรุงการทำงานในปีต่อไป - จัดกิจกรรมสรุปทบทวนการเรียนรู้ตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ระดับสำนัก/กอง - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) ที่กรมดำเนินการจัด	๑. จัดกิจกรรมสรุปทบทวนการเรียนรู้ตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) จำนวน ๒. ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม(AAR)ตามที่จำนวนกรมกำหนด	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม ฯ กองการเงินและบัญชี

AS. KOS

(นางกนกวรรณ ธนาเลิศสมบูรณ์)
ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร กรมชลประทาน
กองการเงินและบัญชี

- ๑ มี.ค. ๒๕๖๖